

CTI Mentorship

Seconda edizione | aprile – dicembre 2026

1 - Introduzione

La mentorship intergenerazionale, gestita dal *Club per Tecnologie dell'Informazione* (CTI Liguria) insieme al Consorzio IANUA, offre agli studenti un confronto con professionisti senior e junior. Questo percorso intende aiutarli a maturare consapevolezza rispetto alle proprie scelte di carriera, costruire relazioni significative con esperti del settore e ampliare il network professionale.

La mentorship è **rivolta a studenti da ogni ambito formativo**: il settore delle tecnologie e dell'informazione, infatti, richiede competenze diversificate, dall'ingegnere informatico all'esperto di sicurezza, dall'esperto di comunicazione e marketing al giurista esperto di AI, per nominarne alcune.

CTI Liguria, tramite il CTI Mentorship Hub, mette a disposizione dei *mentor* esperti che suggeriranno un piano orientato allo sviluppo professionale dei *mentee* e forniranno consigli pratici per far crescere le competenze e opportunità dei *mentee*.

2 - Struttura

Contenuti:

- Incontri con mentore senior per discutere temi legati allo sviluppo personale e alla crescita professionale
- Confronto su temi quali leadership, etica del lavoro, bilanciamento vita-lavoro e l'importanza del networking

Obiettivi:

- Rafforzare le competenze relazionali e decisionali del/della mentee.
- Favorire il passaggio dall'ambiente universitario al mondo del lavoro.
- Guidare il/la mentee nella creazione della propria rete professionale

Obiettivi di dettaglio:

- Fornire strumenti pratici per orientarsi e costruire una carriera nel settore ICT (Information and Communication Technologies).
- Supportare il/la mentee nell'identificazione dei propri obiettivi, dei propri punti di forza e delle aree di sviluppo.
- Definire un piano d'azione personalizzato di crescita professionale e personale.
- Offrire orientamento su opportunità di networking ed evoluzione di carriera nel settore ICT.

3 – Ruoli e responsabilità

Ruolo del Mentor

- **Ascoltare e guidare.** supportare il mentee nella comprensione del settore ICT e delle sue opportunità.
- **Supporto pratico.** Fornire suggerimenti concreti e tecnici su problemi o sfide professionali.
- **Networking.** facilitare l'accesso a una rete di contatti rilevanti per la crescita del/della mentee. A questo proposito, è consigliato dedicare parte degli incontri delle fasi 2 e 3 alla presentazione del/della mentee ad altri/e professionisti/e coerenti con i suoi obiettivi di sviluppo.

Ruolo del Mentee

- **Proattività.** partecipare attivamente, porre domande, proporre temi, sperimentare quanto emerso negli incontri. **Il/la mentee è responsabile di contattare e concordare con il/la mentor la calendarizzazione degli incontri.**
- **Apertura al feedback:** essere disponibile a rivedere obiettivi, approcci e priorità.
- **Ricerca continua:** mantenere un percorso autonomo di apprendimento in linea con le indicazioni del mentor.

4 - Contenuti

Le fasi descritte di seguito rappresentano una traccia operativa pensata per facilitare l'organizzazione del percorso di mentorship. Costituiscono una guida per strutturare gli incontri, ma non devono essere interpretate come una sequenza rigida o obbligatoria, poiché quello di mentorship è un percorso personalizzato. La descrizione è strutturata su sei incontri a cadenza mensile, in date da concordare tra mentee e mentore.

Fase 1: Introduzione, Presentazione e Definizione degli Obiettivi (incontro 1)

- **Presentazione reciproca e conoscenza del background del mentee**, per esempio formazione del mentee, competenze acquisite, aspirazioni di carriera, ed eventuali obiettivi personali.
- **Definizione degli obiettivi**, identificando le aree principali in cui il mentee vuole migliorare o sviluppare competenze.
- **Creazione del piano di sviluppo**. Il mentor aiuterà a definire un piano d'azione concreto per raggiungere gli obiettivi stabiliti, indicando attività, formazione, e competenze necessarie.

Fase 2: Sviluppo di Competenze e Conoscenze Tecniche (incontri 2-3)

- **Sessioni tecniche**, consistenti di approfondimenti tematici su competenze tecniche rilevanti concordati tra mentor e mentee.
- Possibilità di coinvolgere **professionisti esterni** con competenze specifiche.
- Valutazione dei **progressi** attraverso feedback pratici e suggerimenti del mentor.

Fase 3: Sviluppo Personale e Professionale (incontri 4-5)

- Sviluppo di **soft skills**, per esempio: comunicazione, teamwork, problem solving.
- Simulazioni di **colloqui** tecnici e HR.
- Revisione e ottimizzazione del **curriculum vitae**.
- Suggerimenti per attività di **networking**: eventi, community, meetup, associazioni.

Fase 4: Chiusura e Piani Futuri (incontro 6)

- Valutazione complessiva dei risultati raggiunti.
- Discussione delle **sfide** affrontate e delle competenze acquisite.
- Scambio di **feedback** reciproco mentor-mentee.
- Definizione dei passi successivi per proseguire in autonomia il percorso professionale. Infatti, il rapporto tra mentor e mentee può continuare spontaneamente anche oltre la durata ufficiale del programma, se entrambi/e lo desiderano.

Fase 5: Evento conclusivo (extra)

- Evento finale con condivisione di feedback e testimonianze.
- Lancio della terza edizione.
- Momento informale di networking tra i partner del progetto.

5 – Collaborazioni

CTI Mentorship è proposta come attività di mentorship agli allievi della Scuola IANUA, la Scuola Superiore dell'Ateneo.

Inoltre, si inserisce nei due moduli “Black Box” del corso “Formazione alla cittadinanza” offerto dall'Università di Genova e permette l'acquisizione di un CFU extracurriculare. Costituisce la terza e ultima parte di un percorso formativo sulla cura del proprio profilo professionale ed è rivolta a studenti universitari di tutte le discipline. Per informazioni sull'offerta formativa **Corso 10790 - FORMAZIONE ALLA CITTADINANZA | Modulo codice 117339 - Black box, le prospettive aziendali nei processi di selezione** visitare la pagina web <https://consorzioianua.unige.it/BlackBoxprospettiveaziendali2026>

Il progetto di mentorship è promosso da **CTI Liguria**, la **Scuola IANUA** e il **Consorzio IANUA**, che collaborano alla progettazione e al coordinamento delle attività. **Fondazione Genova Startup**, **Ianua Studenti e Alumni** e **Global Shapers Genova** affiancano il progetto mettendo a disposizione mentor, rete professionale e supporto organizzativo.