

**Organizzare la ricerca di lavoro**

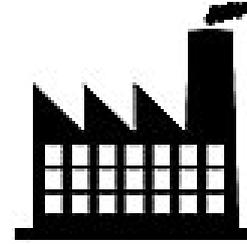
# Organizzare una ricerca di lavoro: da dove iniziare?





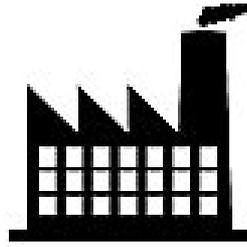
## La persona

- Caratteristiche personali
- Storia formativa
- Storia professionale
- Competenze
- Obiettivi personali
- Obiettivi professionali



## Il contesto

- Vincoli temporali
- Settore di riferimento
- Aziende
- Canali di accesso
- Richieste del mercato
- Opportunità



## Il contesto

Esempi di vincoli temporali / opportunità:

- **Sono uno studente:** posso attivare un tirocinio curriculare; o effettuare una tesi in azienda
- **Sono un neolaureato:** posso attivare un tirocinio extracurricolare post-lauream tramite UniGe
- **Ho meno di 30 anni:** posso attivare un contratto di apprendistato

# Organizzare una ricerca di lavoro: da dove iniziare?

Per iniziare a organizzare la propria ricerca è opportuno:

## **l'esame di realtà rispetto a se stessi**

rispondendo alla domanda «che cosa sono in grado di fare alla luce delle mie risorse, titoli, competenze, obiettivi e aspirazioni personali?»»

## **l'esame di realtà rispetto al contesto**

rispondendo alla domanda «ciò che mi propongo è possibile rispetto al contesto professionale in cui mi sto cercando di muovermi?»»

# «CONOSCI TE STESSO»

## 1. A CHE COSA PUNTO? QUAL È IL MIO OBIETTIVO?

Tipo di lavoro/professione; funzione; ruolo gerarchico; settore o attività economica; area geografica...

## 2. CHE COSA HO DA PROPORRE? QUALI SONO LE MIE RISORSE?

Formazioni acquisite; esperienze professionali; esperienze extra professionali ( tempo libero, volontariato, associazionismo, sport ...)

## 3. QUALI SONO I MIEI PUNTI DI FORZA?

Competenze individuali; interessi; attitudini; risorse economiche; conoscenza del mercato di riferimento; rete di relazioni (chi potrebbe fornirmi informazioni utili per conoscere il contesto, costruire un indirizzario...)

# «CONOSCI TE STESSO»

## 4. QUALI SONO I MIEI PUNTI DI DEBOLEZZA? CHE COSA DOVREI FARE O MIGLIORARE?

Informazioni mancanti; competenze non sufficienti; vincoli personali...

## 5. QUALI STRATEGIE POTREI METTERE IN ATTO? QUALI AZIONI POTREI COMPIERE? DI CHE COSA HO BISOGNO?

Formazione ulteriore/specializzazioni; raccolta di informazioni; servizi di supporto alla ricerca; formazione sul campo (*stage, mentoring*); revisione del curriculum; ricerca di contatti; indirizzi; candidature...

## 6. QUALI TEMPI HO DECISO DI DARMICI/ HO A DISPOSIZIONE?

Tappe intermedie; tempi necessari alla ricerca; tempi di attesa...

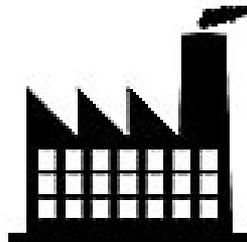
## 7. QUALE E' LA MIA RETE?

Chi conosco? Chi potrebbe mettermi in contatto con quell'azienda?

# «CONOSCI IL CONTESTO»

Per costruire un progetto professionale realistico, oltre a conoscere te stesso, devi **informarti sul mondo del lavoro**, sulle caratteristiche delle **professioni** e dei **settori produttivi** di tuo interesse.

E' inoltre fondamentale capire di quali **competenze** devi disporre per operare nel campo e nell'attività da te scelta.



# Chi sei e chi vuoi diventare: la costruzione del progetto professionale



Materiali e informazioni utili si possono reperire sul sito dell'Università degli Studi di Genova al link:

<https://unige.it/lavoro/>

# «Conosci il contesto»

<b>Indagine occupazionale AlmaLaurea</b>	Indagine occupazionale condotta dal Consorzio AlmaLaurea. Condizione a 1, 3 e 5 anni dalla laurea
<b>INAPP (EX ISFOL) Professioni, Occupazioni, Fabbisogni</b>	L'utente può navigare scegliendo tra percorsi strutturati (professioni, settori economici e territorio) e strumenti di autovalutazione (confronta la tua preparazione, il lavoro su misura, cerca il tuo posto nella classificazione)
<b>Atlante delle professioni</b>	È un osservatorio delle professioni in uscita da percorsi universitari
<b>UNIONCAMERE Excelsior</b>	Sistema informativo per l'occupazione e la formazione che ricostruisce annualmente e trimestralmente il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese

## 2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato

### OPZIONI



COMPITI E ATTIVITÀ SPECIFICHE

CONOSCENZE

SKILLS

ATTITUDINI

ATTIVITÀ GENERALIZZATE

### CONDIZIONI DI LAVORO

STILI LAVORO

VALORI PER LA PROFESSIONE

CARATTERISTICHE DELLA PERSONALITÀ

ESEMPI DI PROFESSIONI

NUMERO GUIDA EQF

### SISTEMA INFORMATIVO SULLE PROFESSIONI



### INTERPRETI E TRADUTTORI DI LIVELLO ELEVATO



IL POSTO CHE OCCUPA NELLA CLASSIFICAZIONE STATISTICA (ISTAT)



GLI OCCUPATI NELL'ULTIMO TRIENNIO (ISTAT)



PREVISIONI DI ASSUNZIONE NEL BREVE TERMINE (UNIONCAMERE)



DATI SULL'INCIDENTALITÀ (INAIL)



CERCA IL LAVORO CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)



CERCA IL LAVORATORE CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)



OFFERTA FORMATIVA UNIVERSITARIA (MIUR)



# «Conosci il contesto»

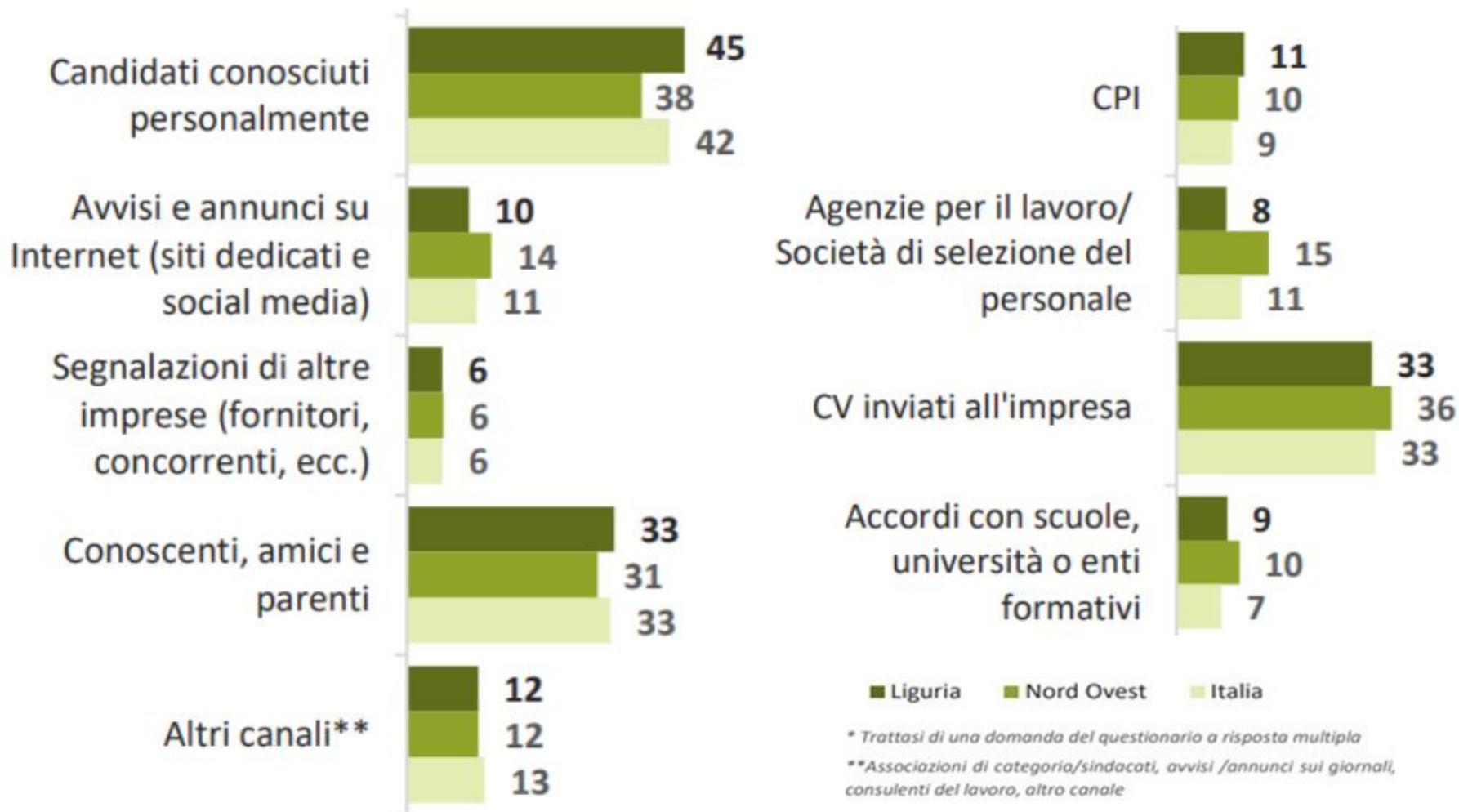


Associazioni professionali o scientifiche, riviste del settore, eventi (congressi, seminari, conferenza) possono costituire una buona opportunità per conoscere più da vicino un settore e arricchire la propria rete professionale. La rete professionale è un elemento importante per aumentare le proprie possibilità di trovare lavoro *(vedi slide successiva)*

# I canali di selezione usati dalle aziende – studio UnionCamere



(2022)



**LinkedIn:**  
***la top 15 delle professioni in ascesa in Italia (2024)***



- 1) Addetto allo sviluppo commerciale
- 2) Ingegnere dell'IA
- 3) Analista SOC (cyber security analyst)
- 4) Sustainability specialist
- 5) Cloud engineer
- 6) Data engineer
- 7) Responsabile acquisti
- 8) Cyber Security engineer
- 9) Consulente Cloud
- 10) Fiscalista
- 11) Talent acquisition specialist
- 12) Performance engineer
- 13) Solutions consultant
- 14) Medical science liaison
- 15) Sviluppatore back-end

Fonte: <https://www.linkedin.com/pulse/linkedin-lavori-crescita-2024-le-15-professioni-ascesa-lxfqe/>

# «Conosci il contesto»

Conoscere gli aspetti di base delle **forme di lavoro** è fondamentale per:

- Scegliere come proporsi;
- Comprendere le offerte delle aziende
- Avere un quadro chiaro di quali sono i **diritti, doveri, vantaggi, tutele** associati a una specifica forma contrattuale



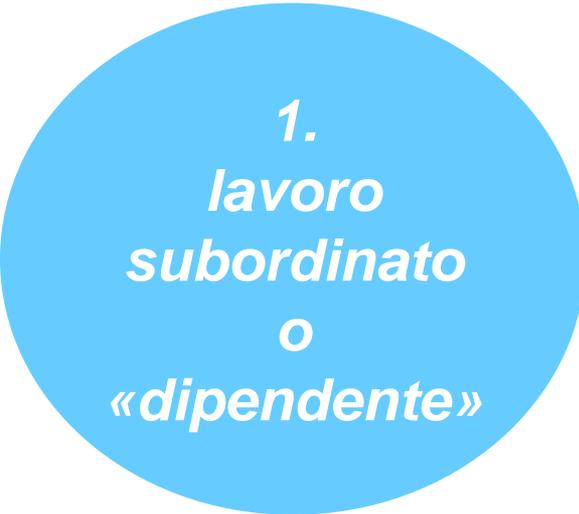
# La ricerca di opportunità lavorative può declinarsi in diverse forme.

***Lavoro subordinato***

***Lavoro autonomo  
o libera professione***

***Avvio di un'attività***

# Lavoro dipendente



1.  
*lavoro  
subordinato  
o  
«dipendente»*

E' un rapporto di lavoro nel quale il lavoratore cede il proprio lavoro ad un datore di lavoro in modo continuativo, in cambio di una retribuzione monetaria, di garanzie di continuità e di una parziale copertura previdenziale.

Conoscere i [contratti di lavoro](#) esistenti è fondamentale per capire i **diritti, doveri, vantaggi, tutele** associati a una specifica forma contrattuale.

Il sito ministeriale ClicLavoro spiega quali sono e come sono regolati i rapporti di lavoro in Italia:

[https://www.cliclavoro.gov.it/pages/it/my\\_homepage/focus\\_on/tip\\_o\\_di\\_rapporti\\_di\\_lavoro/](https://www.cliclavoro.gov.it/pages/it/my_homepage/focus_on/tip_o_di_rapporti_di_lavoro/)

# Lavoro autonomo



## 2. lavoro autonomo o «freelance»

Prestazioni che si concretizzano nel compimento di un'opera o un servizio nei confronti di un committente, dietro corrispettivo e senza vincolo di subordinazione

### Alcuni elementi caratterizzanti:

- Dover ricoprire molti ruoli: gestore, progettista, venditore, verificatore
- Mancanza di certezza sulle entrate e sugli incarichi
- Necessità di pianificare il proprio tempo e le attività
- Complessità nella gestione dei tempi di vita personale
- Minori tutele rispetto al lavoro subordinato
- Maggiore autonomia rispetto al lavoro subordinato

# Avviare un'attività con altri

## 3. avviare un'attività insieme ad altri/e

Un'attività avviata con altri e può assumere tantissime forme. Le caratteristiche da definire sono:

- la **forma giuridica** che si intende creare (un'azienda, una start-up innovativa, un'associazione sportiva dilettantistica (ASD), un'impresa sociale...)
- i **ruoli** delle persone coinvolte (chi si occuperà di fare che cosa)
- dove trovare i **finanziamenti** iniziali (soci di capitale, bandi pubblici, contributi da fondazioni...)

# Gli intermediari tra domanda e offerta di lavoro

- **Agenzie per il lavoro (APL)**
- **Centri per l'impiego (CPI)**

# APL - Agenzie per il Lavoro

<b>Definizione</b>	<b>Le agenzie per il lavoro sono gli enti autorizzati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a offrire i servizi relativi a domanda e offerta di lavoro (la disciplina è regolata dal d.lgs. del 10 settembre 2003, n. 276)</b>
<b>Tipologia</b>	<b>Ente Privato</b>

# APL - Agenzie per il Lavoro

<b>Funzione</b>	<b>Svolgono attività di consulenza, su specifico incarico del committente, finalizzata all'individuazione di candidature idonee a ricoprire posizioni lavorative.</b>
Come interagire	Consultare gli annunci pubblici della APL Iscriversi nel loro database (inviando CV) Segnalare periodicamente la propria disponibilità ...

# Mappa delle Agenzie per il lavoro

Lo staff UniGe ha realizzato una mappatura delle principali Agenzie per il Lavoro attive su Genova e in Liguria, disponibile al link:

<https://unige.it/lavoro/studenti/link>

Nome dell'Agenzia per il Lavoro	Sito web dell'Agenzia per il Lavoro	Numero di telefono della filiale	Indirizzo della filiale	Design e architettura	Economia	Matematica, fisica e scienze naturali	Scienze della formazione	Scienze politiche	Ingegneria	Scienze farmaceutiche	Giurisprudenza	Lettere e filosofia	Lingue e culture straniere	Medicina	Modalità abituali di raccolta delle candidature
Adecco Italia	www.adecco.it	019 821516	Corso Italia 18R - 16145 Genova	No	Si	No	Si	No	No	No	Si	Si	Si	No	Tramite sito www.adecco.it
Adecco Italia	www.adecco.it	010 5761936	Via Giovan Battista Magnaghi 38 - 16129 Genova	No	Si	Si	Si	No	Si	No	No	No	Si	No	I candidati sono invitati a registrare i propri dati ed allegare il CV sul sito www.adecco.it Sullo stesso sito sono visibili le offerte di lavoro con immediata possibilità di candidarsi a quelle di interesse. E' possibile contattare la filiale via e-mail (genova.magnaghi@adecco.it)
Archimede	www.archimedespa.it	3665710125	Via Fiumara 3/3 - 16149 Genova	Si	No	No	No	No	Si	No	No	No	No	No	Tramite sito web, e- mail della filiale (genova@archimedespa.it) e social (es. LinkedIn)

# CPI - Centri per l'Impiego

<b>Definizione</b>	<b>A livello territoriale sono presenti i Centri per l'Impiego o CPI. Sono strutture pubbliche che forniscono informazioni e servizi gratuiti per le persone e per le imprese, con l'obiettivo di favorire l'occupazione. Rappresentano un punto di riferimento per l'incontro fra chi offre e chi cerca lavoro: imprese, cittadini italiani e stranieri e fasce svantaggiate.</b>
<b>Tipologia</b>	<b>Ente Pubblico</b>

# CPI - Centri per l'Impiego

<b>Funzione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- gestione dei servizi di collocamento e preselezione;</li><li>- promozione di iniziative e interventi di politiche attive del lavoro sul territorio;</li><li>- coordinamento territoriale per informare sulle attività di formazione e orientamento professionale.</li></ul>
<b>Servizi</b>	Informazione, autoconsultazione annunci, orientamento, Eures, Match, mediazione culturale e servizi per lavoratori stranieri, collocamento disabili

# CPI - Centri per l'Impiego

## Target di utenza

- disoccupati, inoccupati, cassa integrati, iscritti in mobilità;
- adolescenti con almeno 16 anni di età e 10 anni di percorso scolastico;
- giovani da 18 a 25 anni;
- donne in reinserimento lavorativo;
- cittadini stranieri;
- persone occupate in cerca di altra occupazione;
- persone con disabilità in cerca di lavoro

# CPI - Centri per l'Impiego

## Come interagire

Consultare annunci e offerte di ricerca di personale, bandi di concorsi pubblici, offerte di lavoro all'estero, legislazione sul lavoro, bandi di corsi di formazione professionale .

Iscrizione obbligatoria per usufruire dei servizi.

Iscrizione obbligatoria quale requisito per percepire ammortizzatori sociali

# CPI - Centri per l'Impiego

## Link utili

Regione Liguria: Centri per l'Impiego

<https://www.regione.liguria.it/homepage-lavoro/cpi/operatori-liguri-cpi.html>

Collocamento mirato:

<https://www.regione.liguria.it/homepage-lavoro/cpi/operatori-liguri-cpi/collocamento-mirato.html>

Portale MiAttivo

<https://miattivo.regione.liguria.it/miattivoweb/prod/welcome>



MiAttivo

In Liguria

**MiAttivo** è il portale dei Centri per l'impiego realizzato dalla Regione Liguria.

# La rete territoriale

- **Centri per l'Impiego**

Enti pubblici operanti nella somministrazione del lavoro

- **Agenzie per il Lavoro**

Enti privati operanti nella somministrazione del lavoro

- **Camere di Commercio**

Informazioni su agevolazioni, bandi, pratiche per aprire un'attività in proprio

- **Ordini professionali**

Enti pubblici non economici. Per lo svolgimento di alcune professioni è necessario essere iscritti ad un Ordine professionale dedicato

- **Associazioni di categoria**

Rappresentano e tutelano gli interessi di una specifica categoria produttiva o professionale

- **Sindacati**

Funzioni di rappresentanza dei lavoratori, utili anche per verificare la regolarità dei contratti

# Quali canali per cercare lavoro

## Nel settore pubblico

- Gazzetta Ufficiale
- InPA – portale del reclutamento
- Avvisi sul sito dell'ente

## Nel settore privato

- Candidature
- Autocandidature

# Quali canali per cercare lavoro

## Nel settore pubblico

Ogni Ente pubblico (scuole, tribunali, ospedali...) per legge ha una propria pagina dedicata ai bandi di concorso e agli avvisi di affidamento incarichi di collaborazione.

## Nel settore privato

Rispetto alle candidature spontanee o «autocandidature» è importante la capacità di saper leggere anche le esigenze non dichiarate dell'Azienda e valorizzare la propria «dote» in termini di conoscenze e competenze.

# Quali canali per cercare lavoro

## Nel settore pubblico

Alcuni esempi di pagine di Enti pubblici dedicate al *recruitment*:

[UniGe, Comune di Genova](#)

Estero:

[Epsa - European Personnel Selection Office](#)

# Quali canali per cercare lavoro

## Nel settore pubblico

Per prepararsi:

<https://quiz.concorsipubblici.com/>

<https://concorsipubblici.fpcgil.it/test-preselettivi/>

# Siti «aggregatori di opportunità»

Raccolgono e ripropongono opportunità di lavoro e/o formazione da diverse tipologie di fonti.

A titolo di esempio:

**EURES**, portale europeo della mobilità professionale.





**Università  
di Genova**